

MOZART CONSULTING

Travailler mieux pour vivre mieux

MOZART CONSULTING

est une structure indépendante de Conseil, d'Audit, d'Accompagnement et de Formation qui s'adresse aux Cadres Dirigeants, DRH et Managers pour les problématiques de STRATEGIE et MANAGEMENT de la Performance Ethique et Responsable des Entreprises.

Celle ci place le Capital Humain au cœur et la satisfaction des besoins du Client au centre du dispositif de création de valeurs économiques, sociales et sociétales durables.

MOZART CONSULTING

développe son action en priorité sur la Performance Globale économique & sociale qui constitue l'axe stratégique des entreprises et des organisations d'après la crise.

Travailler mieux pour vivre mieux afin de concilier l'Entreprise et l'Humain. C'est tout notre programme de « l'Alignement de la Performance Globale des Entreprises et des Organisations sur le Bien Etre et la Qualité de Vie au Travail ».



Identifier et Définir les domaines de Non Qualité de Vie au Travail



Quantifier et Mesurer votre IBET (Indice de Bien-Etre au Travail) et mettre en place votre Tableau de bord (BSC) de la Performance Sociale avec 8 Indicateurs pertinents. Valorisation du Capital Humain par le Goodwill Social.



Accompagner, Assister et Former votre organisation avec le déploiement d'un Plan d'Actions Prioritaires pour la Qualité de Vie au Travail

(1) La Qualité de Vie au Travail : Méthodologie basée sur les travaux de l'ANACT et de l'IRSST Québec, nous vous proposons de définir les domaines de Non Qualité de Vie et de Mal-être au Travail dans votre entreprise ou organisation en déterminant les Symptômes de Tension Organisationnels et/ou Opérationnels individuels et collectifs (STOPi et STOPc) ainsi que la cartographie des ressentis individuels.

(2) La mise en place de l'IBET© (Indice de Bien-être au Travail) : un marqueur de la dégradation de la Valeur Ajoutée générée par des dysfonctionnements dus aux situations de mal être aux travail et révélateur de la Performance potentielle cachée. Basé sur les indicateurs officiels, nous nous engageons à identifier et quantifier jusqu'à 8 indicateurs de Mal-Etre au Travail (IMET) propres à votre organisation ou Unité de Travail (UT) ainsi que les coûts et performances cachés générés par les dysfonctionnements de non qualité de vie au travail.

(3) Le Management par la Qualité de Vie au Travail : Nous vous accompagnons, vous assistons et vous formons afin de favoriser le déploiement d'un PAP (Plan d'Actions Prioritaires) pour une meilleure Qualité de Vie et un Bien-Etre au travail. Ce projet prévoit en outre la création d'un poste ou d'un binôme Direction/Elus du Manager de la Qualité de Vie au Travail (MQVT) ou "Well Being Manager" dans les organisations, par adaptation interne ou recrutement personnalisé, pilote du Management socio économique.

A chaque étape nous vous présentons des résultats précis :

Etape 1 : Audit et Pré Diagnostic sur le Climat Organisationnel. Présentation des alignements et désalignements de votre organisation ayant pour causes la non qualité de vie au travail.

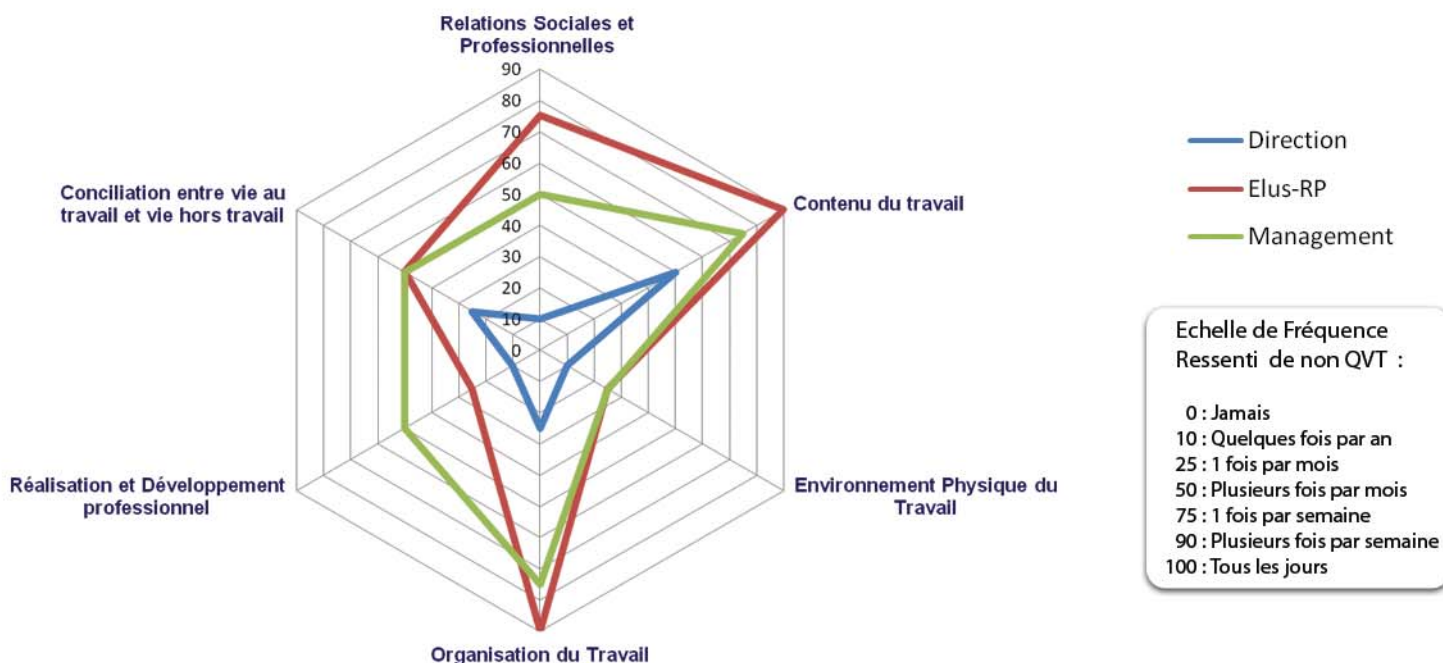
Etape 2 : Métamesures, baromètre et tableau de bord du pilotage de la performance sociale basée sur la Qualité de Vie au Travail.

Etape 3 : Recommandations pour la mise en place du Projet QVT, avec le Plan d'actions Prioritaires (PAP).

Etape 4 : L'accompagnement à la mise en place d'un projet QVT avec son pilotage ou toute autre intervention « sur mesure » établie en concertation.

Exemple de Livrable

Pour l'étape 1, présentation des alignements et désalignements :



Exemple de Livrable

Pour l'étape 2, baromètre du climat organisationnel :

		Etude & Production	Service & Support
	A : Adhésion	➤ 95% < IBET < 100%	90% < IBET < 100%
	B : Bonnes Pratiques	➤ 90% < IBET < 95%	85% < IBET < 90%
	C : Critique	➤ 85% < IBET < 90%	80% < IBET < 85%
	D : Dégradé	➤ 80% < IBET < 85%	75% < IBET < 80%
	D' : Désengagement	➤ 70% < IBET < 80%	65% < IBET < 75%
	E : Epuisement	➤ IBET < 70%	IBET < 65%



Notre offre de formations en Management Socio-économique :

- **La DRH et les Managers face aux Risques Psychosociaux** : De la gestion de la contrainte au management stratégique par la Qualité de Vie au Travail dans un référentiel de performance globale
- **Déploiement de l'IBET[®], Indice du Bien-Etre au Travail**. L'IBET[®], marqueur de la Performance Sociale des entreprises et des organisations, Aide à la mise en place d'un BSC de la Performance Sociale, Valorisation du Capital Humain (Goodwill Social)
- Mise en place du **Management par la Qualité de Vie au Travail (MQVT)**
- **Management et Confiance**, une urgence pour le collectif de travail
- **Impact de l'Absentéisme et du Turn-over**, analyse des symptômes et traitement des causes dans un référentiel de performance globale
- **Le Social Risk Management (SRM)**, ou comment mesurer la dégradation de la performance due aux désalignements des objectifs et écarts d'états d'esprit

Nos Critères Différenciants ⁺

La Pluridisciplinarité : Mozart Consulting a la faculté de faire appel à une dizaine d'experts de haut niveau apportant leurs expériences complémentaires de Dirigeants / Consultants / DRH / Coachs / Enseignants / Médecins et Psychologues du Travail / Formateurs.

L'Offre globale : Mozart Consulting peut intervenir sur toutes les problématiques liées au Management Socio économique et à la Prévention des Risques Psychosociaux du niveau 1 au niveau 3.

De l'Accompagnement à l'amélioration de la Performance Globale des Entreprises et des Organisations, basée sur le Capital Humain pour un Bien Etre (dimension individuelle) et une Qualité de vie au Travail (dimension collective) jusqu'à l'accompagnement individualisé pour les situations installées de RPS niveau 3.

L'Open Consulting : La démarche de Mozart Consulting est de partager et d'échanger ses connaissances et ses réflexions. Cela permet d'être à l'écoute des problématiques actuelles et de faire évoluer sans cesse l'offre en s'enrichissant des meilleures compétences pratiques.

L'Exécution : De l'Audit au Plan d'Actions Prioritaires, nous vous proposons un délai de 6 à 8 semaines.

Notre Vision ⁺

l'EBIT c'est bien mais l'IBET®, Indice de Bien-être au Travail, c'est mieux. En effet, la performance globale d'une entreprise ou d'une organisation ne se mesure pas seulement sur la Performance économique mais également sur la Performance sociale.

Nous proposons de faire du Capital Humain, un « actif stable » et non pas un « actif circulant », créer une nouvelle valeur patrimoniale immatérielle en valorisant le « Capital Socio Economique », le Goodwill Social.

En Bref ⁺

- Un réseau pluridisciplinaire sur la prévention des RPS et la Qualité de Vie au Travail
- 5 Consultants dédiés au programme spécifique Audit, Diagnostic et Performance Globale
- Editeur du premier site public et gratuit sur la souffrance et le bien être au travail avec www.alloboulotbobo.fr
- A l'origine de l'IBET®, marqueur de la performance sociale
- Nombreuses références multisecteurs public et privé.
- Une démarche en Open Consulting afin de partager les meilleures pratiques.

Notre Équipe ⁺

Il a une expérience de 25 ans dans le Top Management d'activités opérationnelles dans les entreprises publiques et privées. Consultant en Stratégie et Management éthique, Créateur de l'IBET® et fondateur du site AlloBoulotBobo.fr.



Victor Waknine



René Rupert

Il a conduit le changement dans de nombreuses entreprises de cultures très diverses. Il est très sensible aux diverses formes de la communication exprimant chacune des réticences, des doutes et des non-dits.

Consultant, coach, méta-animateur depuis 1987 pour des équipes internationales, Pascal Gayet a développé des outils spécifiques d'animation pour des groupes de taille importante. Il aide les équipes dans des contextes de changements profonds et rapides.



Pascal Gayet



Claire-Lise Cucumel

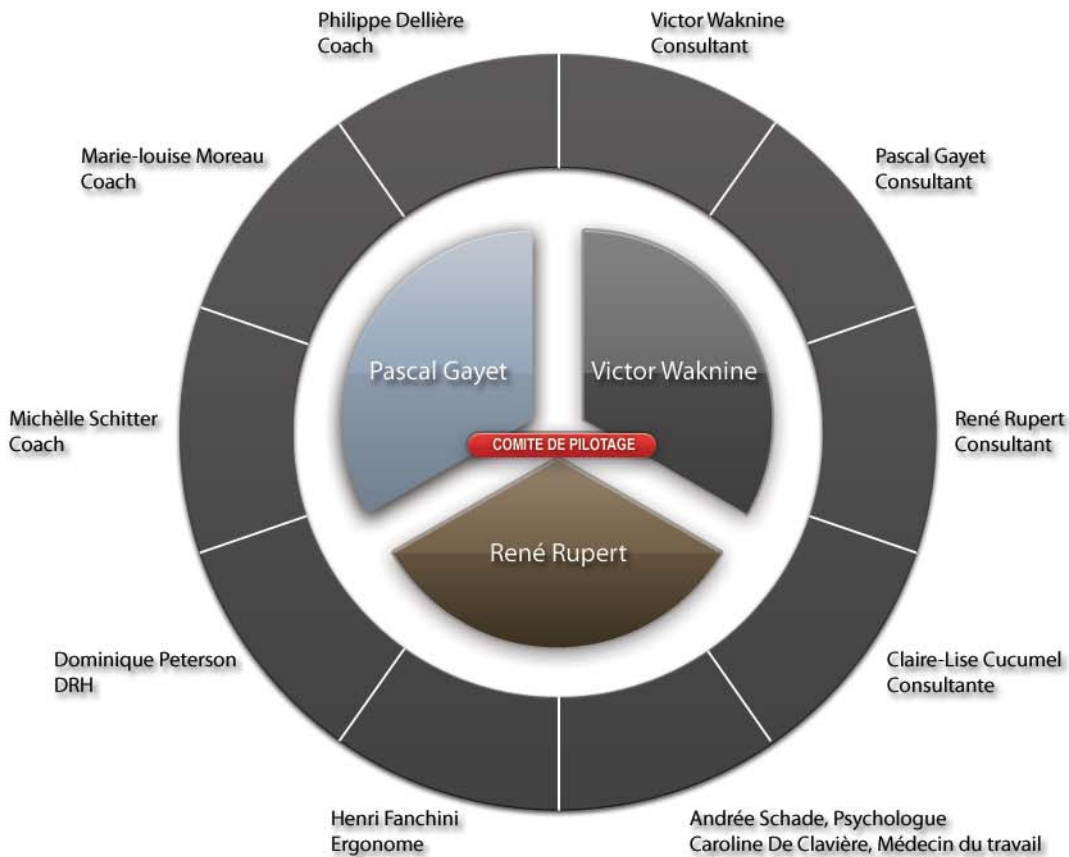
Elle a un parcours opérationnel RH de 10 ans dans différents secteurs d'activité validé par un Master ESSEC en Management des Ressources Humaines. Elle s'est spécialisée depuis 3 ans en audit social relié à la prévention des risques psychosociaux.

Consultant Junior en organisation diplômé d'un Master 2 en communication à l'ESGCI. Il dispose d'une bonne expérience dans l'organisation des entreprises et dans la conduite de projet en communication.



Julien Tréfeu

Notre Réseau InterDisciplinaire



Nos Spécialités

- **Victor Wagnine :**
Management éthique
- **Pascal Gayet :**
Méta-animateur dans les équipes multi-culturelles
- **René Rupert :**
Expert sur les Risques Psycho sociaux
- **Claire Lise Cucumel :**
Audit social relié à la prévention des RPS
- **Andrée Schade :**
Psycho clinique et psycho du travail
- **Caroline De Clavière :**
Médecin du Travail
- **Henri Fanchini :**
Ergonomie et organisations
- **Dominique Peterson:**
Accompagnement du changement
- **Michèle Schitter :**
Coaching et accompagnement professionnel en qualité de vie au travail
- **Marie-Louise Moreau :**
Les ruptures de vie
- **Philippe Dellière :**
Les dynamiques d'équipe

Nos Partenaires



Ils nous ont fait confiance



Dominante « Préventions des Risques Psychosociaux » et DUERP, Artis Facta



MOZART CONSULTING - www.mozartconsulting.fr - v.wagnine@mozartconsulting.fr

Adresse : 59, Av Mozart , 75016 Paris – Tél. : +33 (0)1 45 25 97 23

Code APE 7022Z - SIRET 453 613 119 00016 - Formation : N° 1175 43581 75

Habilitation d'Intervenant en Prévention pour Risques Professionnels (IPRP - Organisation) – CRAM